

Svar fra Det humanistiske fakultet, 9.1.2015

(Seksjon for studier og forskerutdanning, Seksjon for HR og service)

Kartlegging av fakultetenes omfang av internasjonale vitnemål i rekrutteringsarbeidet og rutiner med håndtering av internasjonale vitnemål

Spørreskjema:

1. Omfang

Omtrent hvor mange personer med utenlandsk høyere utdanning får opptak på gradsstudier og ansettes årlig ved fakultetet?

- a) Studenter (bachelor, master)
- b) Phd-stipendiater

a. Anslagsvis antall

Ca. 400-500 søkere til stipendiatstillinger på årsbasis, søkertall varierer mellom 8 og 67 per stilling, ca. 20% med utenlandsk bakgrunn/utdanning, av disse ansettes ca. 4-5 kandidater p.a.

b. Er NOKUT-vurdering et krav?

Det diskuteres om krav om NOKUT-godkjenning skal legges inn i utlysningsteksten for stipendiatstillinger

c. Vurderes kun innstilte søkere?

Det vurderes kun innstilte søkere til stipendiatstillinger, dersom det er knyttet usikkerhet til varighet og omfang av utenlandsk mastergrad, typisk eksempel ettårig mastergrad fra utlandet, eller «diplom» fra Tyskland.

c) Ansatte (vitenskapelige, administrativ, teknisk)

a. Anslagsvis antall

27 kvalifiserte (rangerte) søkere med utenlandsk utdanning til vitenskapelige stillinger i 2013 (fordelt på kode 1009 og 1011), i tillegg 23 ikke-kvalifiserte (ikke rangerte) utenlandske søkere

b. Er NOKUT-vurdering et krav?

Ikke per dags dato.

c. Vurderes kun innstilte søkere?

Generelt kan Studieseksjonen ved HF kontaktes i de tilfeller, der det er knyttet usikkerhet til varighet og omfang av utenlandsk utdanning.

Når det gjelder **vitenskapelige** stillinger, anses vurdering av omfang og nivå ivaretatt gjennom den sakkyndige vurderingen, som tar utgangspunkt i arbeidserfaring, utdanning, forskningsresultater og publikasjoner, i tillegg til aktuelle kandidaters presentasjon ved prøveforelesning /intervju.

Når det gjelder **administrative** stillinger tar HR kontakt med studieseksjonen etter behov (studiepoeng/ECTS/grad).

Har ikke **tekniske** stillinger, kun 1 lydtekniker og 1 pianotekniker

d) Andre?

Omtrent hvor mange saker har fakultetet årlig hvor det er behov for å sjekke utenlandsk doktorgrad (f.eks. for ansettelse i vitenskapelig stilling)?

Ca. 20-30 dersom en vil sjekke alle rangerte, ev. alle innstilte, ca. 5 dersom kun personer som får tilbud om tilsetting.

Utfyllende merknader:

2. Sakstyper

Hva slags type valideringsoppgaver utføres ved fakultetet ifm opptak og ansettelse (se bort fra faglige vurderinger som gjøres av fagmiljøene)?

- a) Kontroll (ekthet)? **Ja**
- b) Kvalitetssikring (omfang og nivå av grads- og studiesystem, karaktersystem)? **Ja**

I forbindelse med hvilke saker utføres dette?

- a) Utdanning
 - a. Gradsopptak **Ja**
 - b. Registrering av utveksling **Ja**
 - c. Innpassing av ekstern internasjonal utdanning (utenom utveksling) **Ja**
- b) Forskerutdanning

Pågående reorganisering av forskerutdanning, knyttes nå tettere til studieseksjonen. Det legges opp til tettere samarbeid mellom seksjonene (Studie- og forskerutdanning og HR og service). Validering av vitnemål til innstilte søkere behandles av studiesiden i forbindelse med opptak til doktorgradsstudier.
- c) Ansettelse
 - a. Vitenskapelig

Anses ivaretatt gjennom sakkyndig bedømmelse, og vurdering av presentasjon ved intervju/prøveforelesning
 - b. Administrativ, teknisk

Det ansettes i mindre grad kandidater med utenlandsk utdanning i administrative og tekniske stillinger. Studiesiden ved HF kontaktes i tvilstilfeller, særlig når dette kan ha betydning for lønns plasseringen og om krav i utlysningsteksten kan anses som oppfylt. Eksempler er førstekonsulenter/akademikertillegg og krav om mastergrad vs. krav om masternivå. Ved sistnevnte vil en ettårig master kunne være tilstrekkelig for å oppfylle krav i utlysningen.

Utfyllende merknader:

Seksjon for HR og service er kjent med at NOKUT tilbyr såkalt «Turbovurdering» av utenlandsk utdanning til aktuelle søkere. Det er arbeidsgiver som kan søke om slik vurdering. HF har ingen erfaring med NOKUTs turbovurdering så langt.

3. Rutiner

Skildre kort fakultetets rutiner for sjekk av utdanningsbakgrunn og kontroll av utdanningsdokumenter (kontroll og kvalitetssikring). Legg gjerne ved rutinebeskrivelser om dette finnes.

Opptak til mastergrad: Utdanningsbakgrunn sjekkes dels av SA og dels av fakultet/institutt. Fakultetet har kompetanse til å vurdere om en søker har en akkreditert bachelorgrad, om papirene er ekte (til en viss grad). Instituttene sjekker om utdanningsbakgrunnen er relevant for opptak til det faget de søker på (om de har en fordypning i det aktuelle faget).

- a) Hvilke funksjoner/stillinger utfører ulike valideringsoppgaver? Anslagsvis hvor mange årsverk?

Ligger på studiesiden, delt ansvar mellom studiekonsulenter på instituttene og internasjonal koordinator på fakultetet (rådgivende instans).

- b) Hvilke digitale hjelpemiddel (databaser, nettsider, o.l.) bruker fakultetet i valideringsarbeidet? **NOKUTs landdatabase og andre sider blir brukt, samt Enic-Narics nettside med nyttige lenker til akkrediterte utdanningsinstitusjoner i det enkelte land.**

4. Kompetanse

Hvilken kompetanse til dette arbeidet finnes på fakultetet? Hvilket kompetansebehov har fakultetet?

Fakultetet har en internasjonal koordinator med lang erfaring i godkjenning av karakterutskrifter og utenlandske vitnemål. I tillegg har instituttene studiekonsulenter som jobber med godkjenning av delstudier i utlandet. Disse får opplæring i et godkjenningsnettverk ved fakultetet og noen deltar på eksterne kurs arrangert av NOKUT. Problemet er at det er en del gjennomstrømning blant studiekonsulentene ved instituttene slik at kompetanse kan forsvinne. Men via nettverket oppdateres og opplæres nye studiekonsulenter. Den internasjonale koordinatoren ved fakultetet benyttes også som rådgiver i enkeltsaker av instituttene, både når det gjelder godkjenning av delstudier i utlandet, opptak til mastergrad, innpassing av utenlandsk utdanning (fra utenlandske søkere) og opptak til ph.d.

Brukes interne ressurser og kompetanse på validering av utenlandsk utdanning på tvers av saksfelt (utdanning/forskerutdanning/ansettelse)?

Fakultetets internasjonale koordinator får i blant henvendelser fra instituttene og personalavdelingen ved fakultetet med spørsmål om utenlandske vitnemål og karakterutskrifter, men det er ikke noen systematikk i dette.

Internasjonal koordinator kontaktes av personalmedarbeider i tvilstilfeller og der dette kan ha betydning for lønns plasseringen. Ingen spesialisert kompetanse på personalsiden.

5. Organisering

Har fakultetet innspill til hvordan arbeidet med validering bør organiseres ved UiB?

Dagens praksis er at valideringsarbeidet ligger på studiesiden. Fakultetet har internasjonal koordinator. Deler av valideringsarbeidet ligger på instituttnivå, jf. pkt 4.

Det er forholdsvis god kompetanse på fakultetet for validering av utenlandsk utdanning, men kompetansen er fragmentert, da godkjenning skjer både på fakultets- og instituttnivå. Internasjonal koordinator fungerer som rådgiver overfor instituttene.

Når det gjelder ansettelser er det enighet om at det er kun innstilte, dvs. aktuelle, søkere som ev. vurderes. Dette er med tanke på tilgjengelige valideringsressurser. Det anses som hensiktsmessig å opprette/utvide en sentral enhet som kan kontaktes i valideringsspørsmål. Dette vil kunne redusere sårbarheten, være til støtte i opplæringen av desentrale ressurser (studiekonsulenter) og for å koordinere kompetansen i organisasjonen, samt sikre nødvendig spisskompetanse på sentrale felt i valideringsarbeidet.